



**1.000 €
WILLKOMMENS-
BONUS SICHERN!**

STARTE JETZT BEI UNS – MIT EXTRA BONUS!

Du bist pädagogische Fachkraft und möchtest Kinder nachhaltig auf ihrem Weg begleiten – in einem starken Team mit moderner Pädagogik?

**Dann komm zu uns und starte mit einem
Extra-Bonus in deinen neuen Job!**



Babilou Family Deutschland GmbH
Herzog-Wilhelm-Straße 26 · 80331 München



KOMM IN UNSER TEAM. WIR FREUEN UNS AUF DICH!

So einfach sicherst du dir 1000 €

1. Mit **Codewort „1000“** erfolgreich bewerben
2. Bis spätestens **01.09.2026** bei uns starten
3. **1.000 € brutto Willkommensbonus** nur an den **ausgewählten Standorten erhalten** (siehe unten)



Denk mit Kita



Wichtel Akademie
München

Teilnahme-Regeln

- Bewerbung mit Codewort „1000“ und Start bis spätestens 01.09.2026
- Gültig für pädagogische Fachkräfte und ausgewählte Standorte:
Denk mit Kita: München: Haidhausen, Bogenhausen Jensenstr., Am Hart/BMW Kids, Schwanthalerhöhe, Freiham; Dachau, Schwabhausen Augsburgstr., Schwabhausen Agricolastr., Zorneding Pöring, Gilching, Starnberg Wangen, Gauting, Seefeld, Tutzing, Puchheim, Sindelfingen, Neuhausen ob Eck
Wichtel Akademie: München: Fürstenried, Harlaching an der Isar, Harlaching Mitte, Nymphenburg Schlosspark
- Gilt für die ersten 30 abgeschlossenen Arbeitsverträge
- Der Bonus wird als Bruttobetrag und bei Teilzeit anteilig ausgezahlt
- Auszahlung nach bestandener Probezeit und bei ungekündigt bestehendem Arbeitsverhältnis
- Kombinierbar mit „Mitarbeitende-werben-Mitarbeitende-Aktion“ – doppelt profitieren

Jetzt
bewerben
und Bonus
sichern!

HINWEISE: Im Rahmen deiner Bewerbung mit dem Codewort „1000“ verarbeiten wir deine personenbezogenen Daten zur Prüfung der Bonusberechtigung und zur Auszahlung des Willkommensbonus. Dabei werden die im Bewerbungsprozess angegebenen Daten verarbeitet. Die Verarbeitung erfolgt gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. b und lit. f DSGVO. Weitere Informationen findest du unter: www.babilou-family.de/datenschutzhinweise. Der Willkommensbonus ist eine einmalige, freiwillige Leistung. Auch durch eine eventuelle wiederholte Gewährung dieser oder ähnlicher Leistungen wird kein Rechtsanspruch für die Zukunft begründet. Änderungen vorbehalten.
Stand April 2026