

# UNTERNEHMENS PORTRAIT

## UNTERNEHMENS PROFIL UND GESCHICHTE

Die Wichtel Akademie München ist ein privater Träger von [Kinderkrippen und Kindergärten](#) mit Sitz in München. Gegründet wurde das Unternehmen im Februar 2010 – anfangs mit drei Kindertagesstätten und 23 Mitarbeiter:innen. Seither ist die Wichtel Akademie kontinuierlich gewachsen und betreibt heute **23 Kita-Standorte** in München und Umgebung (einschließlich einer Einrichtung in Vaterstetten bei München). Im Jahr 2020 wurde die Wichtel Akademie Teil der internationalen Babilou Family GmbH, was die weitere Expansion unterstützte und neue Synergien im Netzwerk ermöglichte.

Seit ihrer Gründung folgt die Wichtel Akademie dem Leitgedanken, dass *„jedes Kind eine glückliche Kindheit in einer fürsorglichen Umgebung verdient“*. Dieses Prinzip prägt das Selbstverständnis und Handeln in allen Einrichtungen. Ziel ist es, jedem Kind einen Ort der **Geborgenheit** zu bieten, an dem es seine individuellen Interessen entdecken und entfalten kann. Gleichzeitig sollen Eltern entlastet werden, indem die Vereinbarkeit von Beruf und Familie erleichtert wird. Die Vision der Wichtel Akademie ist es, als Kita der ersten Wahl für Eltern, Kinder und pädagogische Fachkräfte zu gelten und durch hochwertige Bildung einen positiven Beitrag für die Zukunft zu leisten. Dieses Selbstverständnis als **familienfreundliches Unternehmen** im Bereich frühkindlicher Bildung spiegelt sich sowohl in der Betreuung der Kinder als auch im Umgang mit Eltern und Mitarbeitenden wider.

## ZIELGRUPPE UND STANDORTE

Die Betreuung richtet sich an Kinder im Säuglings-, Krippen- und Kindergartenalter. In den **Kinderkrippen** der Wichtel Akademie werden pro Gruppe bis zu zwölf Kinder im Alter von etwa 6 Monaten bis 3 Jahren aufgenommen. Daran anschließend wechseln die Kinder in die **Kindergartengruppen**, in denen jeweils rund 20–25 Kinder von 3 Jahren bis zum Schuleintritt betreut werden. Damit decken die Einrichtungen nahtlos die gesamte frühkindliche Betreuung vom Kleinkindalter bis zum Übergang in die Grundschule ab. Die Betreuungsteams – neben English Educators, Sportpädagog:innen bestehend aus ausgebildeten Erzieher:innen und Kinderpfleger:innen – begegnen den Kindern auf herzliche und professionelle Weise. Sie schaffen eine liebevolle Atmosphäre, in der sich jedes Kind sicher und angenommen fühlt – eine wichtige Voraussetzung für eine gesunde frühkindliche Entwicklung.

Die Wichtel Akademie ist heute **stadtnah und regional breit aufgestellt**: Ihre 23 Einrichtungen verteilen sich auf zahlreiche Münchner Stadtteile (u. a. [Schwabing](#), [Sendling](#), [Laim](#), [Pasing](#), [Hadern](#), [Trudering](#), [Nymphenburg](#), etc.) sowie eine Kita im Umland (Vaterstetten). In praktisch jedem größeren Stadtbezirk Münchens gibt es damit einen „Wichtel“-Standort, einer davon sicherlich auch in der Nähe vieler Familien. An nahezu allen Standorten werden **Kinderkrippe und Kindergarten unter einem Dach** kombiniert, sodass die Kinder ohne Wechsel der Einrichtung bis zum Schuleintritt in der vertrauten Umgebung bleiben können.

**Familienfreundliche Öffnungszeiten** und organisatorische Flexibilität sind der Wichtel Akademie besonders wichtig. Die Kitas haben werktags in der Regel von **7:30 Uhr bis 17:30/18:00 Uhr** geöffnet. Ferienbedingte Schließzeiten gibt es nicht – die Betreuung läuft **ganzjährig**, mit nur wenigen Schließtagen im Jahr. Diese langen Öffnungszeiten und die minimale Zahl an Schließtagen erleichtern Eltern die Vereinbarkeit von Familie und Beruf erheblich. Zudem sind die Gruppengebühren als Pauschale konzipiert („Ein Preis für alle Leistungen“), was etwa Verpflegung und erforderliche Hygieneartikel einschließt. Somit gibt es keine versteckten Kosten, und die Eltern wissen genau, womit sie planen können. Insgesamt positioniert sich die Wichtel Akademie als verlässlicher Partner für Familien in München, der flexible, bedarfsgerechte Betreuungsplätze in Wohnortnähe anbietet.

## PÄDAGOGISCHER ANSATZ

Zentraler Bestandteil des **pädagogischen Konzepts** der Wichtel Akademie ist eine **ganzheitliche Unterstützung** jedes einzelnen Kindes. Jedes Kind unterscheidet sich in Persönlichkeit, Stärken, Interessen und Entwicklungstempo – dementsprechend legen die Fachkräfte großen Wert auf **individuelle Betreuung** und Bildung. Pädagog:innen beobachten aufmerksam die Entwicklung der Kinder, um deren spezielle Interessen und Fragen zu erkennen, und passen darauf basierend die Angebote an. Ziel ist es, jedes Kind bestmöglich in seiner Entwicklung zu begleiten und zu stärken. Eine **geborgene Umgebung** und das Wohlbefinden der Kinder stehen an erster Stelle: Die Einrichtungen schaffen für die Kinder ein zweites Zuhause, in dem emotionale Sicherheit geboten wird – dies gilt als Grundlage für die kognitive, soziale und motorische Entwicklung. Gleichzeitig legt die Wichtel Akademie großen Wert auf **Partizipation**. Bereits die Kleinsten werden im Kita-Alltag an Entscheidungen beteiligt, um ihr Selbstvertrauen zu stärken und sie als aktive Mitgestalter zu erleben. Dieses Prinzip der Ko-Konstruktion bedeutet, dass Kinder gemeinsam mit den Erwachsenen Lernprozesse gestalten, soziale Interaktionen üben, kleinere Konflikte selbst lösen und ihre Neugier ausleben können. Die pädagogischen Fachkräfte verstehen sich in diesem Zusammenhang als **einfühlsame Entwicklungsbegleiter:innen**: Sie begegnen jedem Kind auf Augenhöhe, erkennen dessen individuelle Bedürfnisse an und bauen eine Beziehung auf, die von Respekt und Verständnis geprägt ist. Insgesamt fußt das Konzept auf der Überzeugung, dass **Individualität, Geborgenheit, Mitbestimmung und wertschätzende Bildungsbegleitung** die „vier Säulen“ einer glücklichen Kindheit bilden.

Darüber hinaus verfügt die Wichtel Akademie über mehrere spezifische pädagogische Konzepte, die das Kernangebot ergänzen. Ein wichtiger Schwerpunkt ist die **frühkindliche Sprachförderung**. Seit 2012 verfolgt die Wichtel Akademie ein **bilinguales Konzept** und bietet in vielen Gruppen eine **zweisprachige Erziehung (Deutsch–Englisch)** an. In jeder bilingualen Gruppe sprechen qualifizierte englischsprachige Fachkräfte im Alltag konsequent Englisch mit den Kindern, während deutschsprachige Erzieher:innen Deutsch sprechen – so tauchen die Kinder spielerisch in beide Sprachen ein. Die Erfahrung zeigt, dass Kinder durch die frühe Begegnung mit mehreren Sprachen nicht nur ihre sprachliche Flexibilität erhöhen, sondern oft auch kognitive Vorteile entwickeln. Die Unterstützung der Sprachentwicklung geschieht jedoch nicht nur durch muttersprachliches Personal, sondern auch durch tägliches Vorlesen, Lieder, Reime und dialogisches Spielen in der Kita.

Ein weiterer profildbildender Aspekt ist das **Bewegungskonzept** der Wichtel Akademie. Bewegung und körperliche Aktivität gelten als essenziell für eine gesunde **körperliche und geistige Entwicklung** von Kindern. Entsprechend wird schon in der Krippe viel Wert darauf gelegt, den natürlichen Bewegungsdrang der Kleinen zu unterstützen. Die Kitas verfügen über kindgerechte Bewegungsräume und -materialien, in denen die Kinder krabbeln, klettern, springen und ihre Motorik schulen können. Geschulte Sportpädagog:innen und Erzieher:innen sorgen für abwechslungsreiche Angebote – von freiem Spiel drinnen und draußen über angeleitete Bewegungsspiele bis hin zu speziellen Aktivitäten wie Kinder-Yoga oder Turnstunden. Dabei verfolgt die Wichtel Akademie einen **ganzheitlichen Ansatz**: Durch Bewegung werden nicht nur Muskeln und Koordination trainiert, sondern die Kinder lernen auch wichtige soziale Fähigkeiten und Regeln (z. B. Fairness, Teamgeist, Rücksichtnahme), die eng mit dem sportlichen Miteinander verknüpft sind. So wird spielerisch auch das Regelverständnis und das soziale Lernen näher gebracht.

Ein weiterer pädagogischer Aspekt ist die **Natur- und Umweltpädagogik**. Das bedeutet, den Kindern wird von klein auf ein **bewusster, wertschätzender Umgang mit der Umwelt** vermittelt. In den Kitas werden Themen wie Naturerfahrung, jahreszeitliche Projekte (z. B. Gärtnern), Mülltrennung und ressourcenschonendes Verhalten kindgerecht aufgegriffen. Die Wichtel Akademie versteht Nachhaltigkeit als ganzheitliche Haltung: Empathie, Mitgefühl und das Verständnis, Teil der (Um-)Welt zu sein, bilden das Fundament ihres Ansatzes. Ein Beispiel für das Engagement in diesem Bereich ist das Projekt „Gemüsegarten“ der **Wichtel Akademie Schwabing-Biederstein**, mit dem die Einrichtung 2022 den bayerischen „**ÖkoKids**“-Preis gewonnen hat. Bei diesem Projekt legten Kinder und Pädagog:innen gemeinsam einen Garten an, pflanzten Gemüse und lernten praxisnah, wie Lebensmittel wachsen – ein Vorzeigeprojekt für gelungene Verbindung von Nachhaltigkeit und Pädagogik. Solche Erfahrungen stärken bei den Kindern das Bewusstsein für Natur und Umwelt, das über die Kita hinaus wirkt.

Abgerundet wird der pädagogische Ansatz durch weitere Konzepte und Routinebausteine. Eine behutsame **Eingewöhnung** neuer Kinder ist ebenso selbstverständlich wie eine altersgerechte **Vorschulpädagogik** im letzten Kindergartenjahr, die den Übergang in die Schule vorbereitet. Der **Tagesablauf** in den Wichtel Akademien ist strukturiert, aber flexibel genug, um auf die Bedürfnisse der Kinder einzugehen – mit Freispielzeiten, angeleiteten Angeboten, Ruhephasen und täglichen Outdoor-Aktivitäten an der frischen Luft. Insgesamt setzt die Wichtel Akademie auf ein modernes pädagogisches Konzept, das sich stetig weiterentwickelt: Das Team überprüft regelmäßig die eigenen Standards und lernt aus neuen Erkenntnissen der Frühpädagogik, um die Qualität der Betreuung hochzuhalten. Für jedes Kind soll so eine optimale, ganzheitliche Unterstützung in den ersten Lebensjahren gewährleistet werden.

## BESONDERE MERKMALE UND KULTUR

Was zeichnet die Wichtel Akademie München besonders aus? Neben dem pädagogischen Konzept an sich gibt es eine Reihe von Merkmalen, die Eltern wie Mitarbeitende zu schätzen wissen. Dazu gehört beispielsweise das **frische Verpflegungskonzept**: Die Kinder erhalten täglich ausgewogene Mahlzeiten aus der eigenen Wichtel-Küche. Alle Speisen werden zentral in einer modernen Großküche nach dem Cook-and-Chill-Prinzip zubereitet und an die Standorte geliefert. Verwendung finden überwiegend **frische, regionale Zutaten in ausgezeichneter Qualität**, bezogen von nachhaltig wirtschaftenden Lieferanten in der Region. So kommt z. B. Gemüse, Obst und Milch vom bekannten Amperhof in der Nähe Münchens. Die gemeinsamen Mahlzeiten in den Kitas sind fester Bestandteil des Tages und werden

pädagogisch begleitet – das Team nimmt sich Zeit, den Kindern spielerisch gutes Essverhalten nahezubringen und positive Erfahrungen mit gesunder Ernährung zu ermöglichen. Durch diese hauseigene Verpflegung und sorgfältige Zutatenauswahl wird nicht nur für das leibliche Wohl gesorgt, sondern auch die **Entwicklung gesunder Ernährungsgewohnheiten** von klein auf begleitet. Ernährung ist somit ein integraler Bestandteil des Gesamtkonzepts, der die hohe Qualität der Betreuung ergänzt.

Ein weiteres Merkmal ist die Ausstattung und Infrastruktur der Kitas. Die Wichtel Akademie legt Wert auf **moderne, kindgerechte Räumlichkeiten** und hochwertige Ausstattung. Viele Kitas wurden in den letzten Jahren neu gebaut oder frisch renoviert, wodurch helle Gruppenräume, sichere Außenspielbereiche und zeitgemäße Lernmaterialien gewährleistet sind. Die Räume sind so gestaltet, dass sie Geborgenheit vermitteln und zugleich Anreize zum Entdecken und Bewegen bieten. Oft gibt es z.B. separate Bewegungsräume, Atelier-Ecken für kreatives Gestalten sowie Rückzugsbereiche zum Ausruhen. Auch bei der Digitalisierung geht die Wichtel Akademie mit der Zeit: Für die Verwaltung und Kommunikation setzt sie **digitale Tools** ein, die den Alltag erleichtern. So erhalten Eltern über eine eigene **Eltern-App** Einblick in den Kita-Alltag – von Essensplänen über Fotos aus der Gruppe bis zu kurzen Mitteilungen der Erzieher:innen. Diese transparente Kommunikation stärkt die Erziehungspartnerschaft zwischen Kita und Elternhaus und schafft Vertrauen. Gleichzeitig nutzt das Team intern Software-Lösungen, um z.B. Anwesenheiten, Dokumentationen oder Planungen effizient zu organisieren (die Wichtel Akademie hat hierfür eigene Apps bzw. Programme im Einsatz). Solche digitalen Hilfsmittel unterstützen das Personal, sodass mehr Zeit für die pädagogische Arbeit mit den Kindern bleibt.

Die **Unternehmenskultur** und die Mitarbeiterzufriedenheit sind ebenfalls hervorzuhebende Aspekte. Die Wichtel Akademie bezeichnet ihr Team selbst als „Wichtel-Familie“ voller #wichtelspirit und fördert einen offenen, wertschätzenden Umgang miteinander. Ein **herzliches Arbeitsumfeld** mit Raum für persönliche Entfaltung ist ausdrücklich Teil der Philosophie. Für das Unternehmen sind motivierte und zufriedene Mitarbeiter:innen die Grundlage dafür, das Leitbild „Für eine glückliche Kindheit“ täglich umzusetzen. Daher investiert die Wichtel Akademie in attraktive Arbeitsbedingungen: Pädagogische Fachkräfte erhalten in der Regel unbefristete Arbeitsverträge (nach der Probezeit) und eine **hervorragende Vergütung**. Es werden Zusatzleistungen wie Fahrtkostenzuschüsse und Prämien bei Mitarbeitenden-Werbung geboten. Besonders betont wird die **Weiterbildungskultur**: Es gibt umfangreiche Fort- und Weiterbildungsprogramme in einer internen Akademie sowie klare Entwicklungsmöglichkeiten für Karrierewege (z. B. zur stellvertretenden Leitung oder Kitaleitung). Die Mitarbeiter:innen haben zudem Mitspracherecht und können die pädagogische Arbeit aktiv mitgestalten, was die Identifikation mit dem Unternehmen fördert.

Dass diese Maßnahmen wirken, spiegelt sich in externen Bewertungen wider. Die Wichtel Akademie München wurde von ihren Beschäftigten auf Plattformen wie Kununu als **moderner und attraktiver Arbeitgeber** eingestuft. Die Zufriedenheit mit der Unternehmenskultur liegt dort bei 4,0 von 5 Punkten – ein Wert, der über dem Branchendurchschnitt liegt. In den letzten Jahren erhielt die Wichtel Akademie mehrfach die Auszeichnung „**Top Company**“ von Kununu, die nur den beliebtesten ~5 % der Arbeitgeberprofile vorbehalten ist. Mitarbeitende loben insbesondere das familiäre Arbeitsklima, den Teamzusammenhalt und die Sinnhaftigkeit der Arbeit mit den Kindern. Dieses positive Arbeitsumfeld kommt letztlich auch den Kindern zugute: Eine geringe Fluktuation und motivierte Erzieher:innen sorgen für **Kontinuität in der Betreuung** und eine warmherzige Atmosphäre in den Gruppen.



Nicht zuletzt engagiert sich die Wichtel Akademie auch **außerhalb** der eigenen Kitas als wichtige Akteurin der Betreuungslandschaft. So kooperiert sie mit Unternehmen und Kommunen, um zusätzliche Betreuungsplätze zu schaffen. Für **Arbeitgeber** fungiert sie als Partnerin bei der Einrichtung von Betriebskitas oder der Bereitstellung von Belegplätzen, damit Angestellte Familie und Beruf besser vereinen können. Gemeinden und Städte wiederum unterstützt die Wichtel Akademie beim Ausbau der Kinderbetreuung vor Ort – sei es durch Übernahme bestehender Einrichtungen oder beim Aufbau neuer Kitas als erfahrener Träger. Mit ihrer langjährigen Expertise gilt die Wichtel Akademie als einer der führenden privaten Kitaträger im Großraum München. Diese Vernetzung und Kooperationen tragen dazu bei, dass noch mehr Familien von den Qualitätsstandards der Wichtel Akademie profitieren können.